

BOLETÍN DEL EMPLEADO



¡FELIZ AÑO NUEVO!

2024 fue un año increíble para Leadpoint, lleno de servicios nuevos, una marca renovada y crecimiento continuo, añadiendo 16 nuevas ubicaciones en toda nuestra red. A medida que nos adentramos en



2025, me entusiasman las oportunidades que tenemos por delante y los objetivos que hemos establecido juntos.

Nos fijamos el objetivo de ser firmes en el apoyo en ruta proporcionando ayudantes de ruta en todo el sector en

2024. Con seis operaciones en marcha y más por venir, esta división ha registrado un crecimiento prometedor, y estamos listos para consolidar ese éxito en 2025.

También ampliamos el apoyo a los vertederos, aprendiendo y creciendo a medida que nos aventurábamos en esta nueva especialidad. Mantener la innovación y la colaboración sigue siendo clave mientras trabajamos junto a nuestros equipos y clientes para responder a los desafíos de mano de obra de nuestras industrias.

Entonces, ¿qué sigue para 2025?

- **Apoyar a nuestro equipo de Leadpoint** con puestos de trabajo estables a largo plazo y oportunidades de ascenso.
- **Fomentar una cultura de seguridad** viviendo nuestros principios LiveSafe todos los días.
- **Explorar nuevas oportunidades de crecimiento** para ampliar el alcance de nuestra marca más allá del reciclaje.



Estoy seguro de que conseguiremos todo lo que nos proponemos gracias a USTEDES: su trabajo en equipo, su esfuerzo y su enfoque marcan la diferencia. ¡Hagamos de 2025 otro año extraordinario!

Frank Ramirez, Director Ejecutivo y Presidente

FIESTA DE LA SEGURIDAD EN HOMEWOOD

El equipo de Homewood, Illinois, celebró un tercer trimestre sin incidentes con festejos navideños, con chucherías y un sorteo de tarjetas regalo. ¡Era hora de celebrar juntos el buen trabajo de proteger la seguridad de todos!



Febrero 2025

Volumen 6, Número 1

GRACIAS POR VOLVER A COMPROMETERSE CON NUESTROS PRINCIPIOS LIVESAFE



Agradecemos su continua dedicación a la seguridad y su compromiso por mantener LiveSafe en el centro de todo lo que hacemos. Hagamos de 2025 un

año en el que la seguridad siga siendo un valor fundamental que guíe todas nuestras acciones.

La seguridad primero

Su seguridad es importante en el trabajo y en el hogar. Haga de la seguridad un hábito, no solo una tarea. Cuando se enfrente a algo nuevo o arriesgado, piense primero en su seguridad y en la de quienes cuentan con usted.

Si ve algo, diga algo

Si detecta algo que no es seguro, ¡diga algo! Utilice la Autoridad para detener el trabajo para protegerse a sí mismo y a los demás. No podemos solucionar lo que desconocemos, pero su voz puede prevenir accidentes.

Siga las normas

Las normas de seguridad existen para protegerlo. Conózcalas y sígalas para mantenerse a salvo. Están diseñadas para mantenerte fuera de mantenerle fuera de peligro, conviértalas en parte de su trabajo diario.

La seguridad es un esfuerzo de equipo

Todos somos responsables de la seguridad de los demás. Ayude a sus compañeros de equipo cuando vea un riesgo y manténgase abierto a los consejos de seguridad de los demás. Juntos, podemos crear un lugar de trabajo más seguro y respetuoso.

LIVE Safe

ASPECTOS DESTACADOS DE LA DIVISIÓN

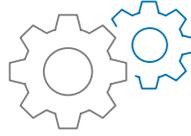
Residuos y Medio Ambiente

En ruta

Fabricación

FABRICACIÓN

La División de Fabricación de Leadpoint cuenta con más de 15 años de experiencia en el apoyo a entornos de producción. Con especialización en montaje y producción, ofrecemos:



- Equipos flexibles que integran el talento humano con la automatización para maximizar la eficiencia y la rentabilidad
- Capacitación personalizada para la preparación del equipo y el desarrollo de habilidades
- Cultura de seguridad específica del sector para garantizar el cumplimiento
- Garantía de calidad para cumplir las normas de producción

Puestos que contratamos:

Puestos de mano de obra general, como ensamblador y manipulador de materiales

Puestos de mano de obra calificada como operador de automatización, técnico de fabricación e inspector de QA/IQC

Líderes, supervisores y gerentes

CONOZCA A NUESTRO GERENTE DE PLANTA: THOMAS RIBBLE, CHESAPEAKE, VA



Thomas creció en una familia militar en la que la estructura y las expectativas eran algo natural. Después de obtener su licenciatura en Ingeniería Civil en Virginia Tech, se incorporó al Ejército de Estados Unidos, donde sirvió en Desert Shield y Desert Storm y alcanzó el rango de capitán. La disciplina y las rutinas que desarrolló durante sus seis años de servicio le han acompañado desde entonces.

Después de la milicia, Thomas recorrió los sectores de la fabricación, el almacenamiento y la distribución antes de encontrar su lugar en Leadpoint. Como gerente de planta,

Thomas ha podido establecer rutinas para su equipo, incluyendo reuniones matutinas, informes de seguridad y estándares claros. "Con el tiempo, el equipo ha desarrollado un ritmo; ahora tenemos un grupo base, que hace su trabajo y lo hace bien, afirma Thomas.

Como gerente, a Thomas le encanta resolver problemas e interactuar con su equipo en la planta. "Todos saben que preguntaré cómo van las cosas y si necesitan algo. Creo que la comunicación es clave, ya sean buenas o malas noticias", dice. "Todavía estoy

aprendiendo y tengo ganas de seguir progresando, especialmente en el aspecto técnico de Leadpoint. Nunca dejo de aprender, eso me hace mejorar y facilita el trabajo. Todos salimos ganando. Quiero continuar ese viaje en los años venideros".



HITOS DE ENERO Y FEBRERO DE 2025

10 AÑOS

Leonardo Martinez, RS-MRF de embalaje de Mountain States, CO

Francisco Ruiz, WC-Columbia Resource Co, WA



5 AÑOS

Twanzell Braxton, Gerente de planta, GRF-Huron, MI

Gina Olivas, Apoyo a las operaciones de mano de obra, AZ

Alma Campos, AXON, AZ

Albert Ford, WC-Sierra Processing, NY

Erasmus Gallegos, RS-Newby Island Recyclery, CA

David Howard, WC-Tacoma, WA

Wanda Kind, Tri-County Outagamie, WI

Marcos Manzano Moran, WC-Tacoma, WA

3 AÑOS Y CONTANDO

Felicidades a nuestro sitio de Tacoma, WA, por haber cumplido 3 años sin accidentes registrables. Su gerente de planta, Anthony Wheeler, compartió:

"El sitio de Tacoma ha logrado con orgullo tres años sin lesiones registrables gracias a nuestro firme compromiso con la seguridad y un enfoque proactivo de gestión de riesgos. Fomentamos una cultura en la que la seguridad es lo primero, donde la comunicación abierta y la capacitación continua garantizan que todos los miembros del equipo estén capacitados para dar prioridad a la seguridad. Mediante la evaluación periódica de los riesgos, el fomento de la presentación de informes y la aportación

constante de retroalimentación, hemos creado un entorno en el que todos se sienten responsables de mantener un lugar de trabajo seguro. Esta mentalidad de colaboración ha sido clave para nuestro éxito y seguirá guiando nuestros esfuerzos en el futuro".