

BOLETÍN DEL EMPLEADO



UN ESFUERZO COLECTIVO

Ha sido un verano ajetreado y me complace compartir algunas novedades interesantes sobre el crecimiento de nuestra división en ruta. **Lanzamos nuestra primera operación de asistencia en ruta en Fort Worth, Texas, a principios de mayo.** Hemos aprendido mucho de esta experiencia y seguimos mejorando este servicio para responder a las necesidades cambiantes de nuestros clientes actuales y futuros. Me complace anunciar que hemos lanzado nuestra segunda operación de asistencia en ruta en el condado de St. John's, Florida, con varias más en proceso, incluyendo operaciones en Texas, Florida y Minnesota.



Nolan King ha sido un factor clave para nuestro éxito en esta división. Se incorporó a Leadpoint en agosto de 2023 como gerente de turno en nuestro sitio de MRF de Oklahoma City y desde entonces ha brindado apoyo operativo en ubicaciones de MRF en todo el país. Recientemente, Nolan ha sido fundamental en el lanzamiento de nuestro servicio de ayudante de asistencia en ruta, centrándose en la capacitación de los empleados, la seguridad y la eficiencia operativa. Su colaboración con nuestros clientes ha optimizado los procesos diarios, creando un sistema eficiente que maximiza la productividad, garantiza que las rutas estén dotadas del personal adecuado y mejora las tasas de

finalización de las rutas. Los esfuerzos de Nolan han ayudado a Leadpoint a cumplir y superar constantemente las expectativas de los clientes, consolidándonos como un socio de confianza en esta creciente línea de negocio.

Por supuesto, nuestro éxito es el resultado del esfuerzo colectivo de todo nuestro equipo. Con más de 20 años de conocimiento de la industria respaldando MRF, PRF, sitios de polímeros e instalaciones de fabricación en todo el país, tenemos la suerte de contar con una gran experiencia y relaciones sólidas. Quiero expresar mi más sincero agradecimiento por su arduo trabajo y compromiso.



Sigamos aprovechando este impulso y esforcémonos por lograr un éxito aún mayor en los próximos meses.

Frank Ramirez, Director Ejecutivo y Presidente

BALCONES NORTH GATEWAY, PHOENIX, AZ, ALMUERZO DE SEGURIDAD



¡Nos enfrentamos juntos al calor del verano! Nuestro sitio de Balcones comenzó el verano con un almuerzo para celebrar nuestro primer aniversario de asociación con el sitio, para lanzar nuestro programa "101 Días de Verano" y celebrar el Mes Nacional de la Seguridad. Gracias a nuestro valioso cliente, Balcones, por organizar este evento. Nos encantó poder participar y contribuir a la celebración. **El Programa 101 Días de Verano de Leadpoint continúa hasta el Día del Trabajo. ¡Cuidese!**

Agosto 2024

Volumen 5, Número 4

ACTUALIZACIÓN DE 101 DÍAS DE VERANO

Se han activado advertencias de calor excesivo en muchas partes del país, lo que representa un mayor peligro para nuestros empleados. Mientras trabaja, manténgase hidratado, tome descansos y busque sombra para evitar enfermedades relacionadas con el calor.

Pregúntele a su supervisor sobre los elementos de enfriamiento para ayudarlo a mantenerse cómodo.



Desde que lanzamos nuestro Programa 101 Días de Verano, hemos tenido varios incidentes de agotamiento por calor. Los factores comunes en estos incidentes son:

1. Los trabajadores no toman medidas proactivas para hidratarse, descansar y encontrar sombra o aire acondicionado.
2. Los trabajadores sustituyen el agua por bebidas energéticas y/o no consumen suficiente agua.
3. Los medicamentos personales/ estilo de vida personal han expuesto a los trabajadores a riesgos adicionales.

Sea proactivo en la gestión de los riesgos relacionados con el calor y siga nuestras políticas de enfermedades causadas por el calor para mantenerse a salvo. Usted es responsable de llegar al trabajo hidratado, descansado y en buenas condiciones para trabajar. ¡Recuerde mantenerse fresco ahí fuera!

LIVE Safe

DESTACADO EN LA DIVISIÓN

Residuos y medio ambiente

En ruta

Fabricación

LEADPOINT EN RUTA

Nuestra división En ruta se centra en el entorno físicamente exigente de las operaciones de recogida y en la importancia de brindar servicios seguros y eficientes de residuos y reciclaje a los clientes. Nuestro equipo capacitado y confiable está:

- Comprometido con la seguridad y la capacitación
- Centrado en la experiencia del cliente y del conductor

Nuestras especialidades

Ayudantes en ruta



Los ayudantes en ruta ayudan a los conductores con la carga, la descarga, las recogidas puntuales y la seguridad. Nuestro compromiso con la seguridad y la confiabilidad garantiza que los conductores, los ayudantes y los clientes estén protegidos y que las operaciones se desarrollen de forma impecable.

Puestos que contratamos: ayudante en ruta, jefe de asistencia en ruta, supervisor de asistencia en ruta, encargado de asistencia en ruta

Etiquetado de botes de basura



Leadpoint fue pionero en brindar apoyo laboral para proyectos de etiquetado de botes de basura. Nuestra amplia experiencia y colaboración con los municipios garantiza resultados exitosos para estos proyectos a corto plazo.

Puestos que contratamos: etiquetador de botes de basura, director de proyectos

HITOS DE ANTIGÜEDAD DE SERVICIO EN JULIO Y AGOSTO DE 2024

Hay muchas personas que celebran este julio y agosto. Nos complace reconocer la dedicación y el compromiso de nuestros valiosos empleados.

15 AÑOS

Rosa Lopez-Aparicio, RS - Mountain States, MRF de empacadoRF

5 AÑOS

Tenemos 17 empleados en varios sitios en todo el país, incluyendo al Director de Operaciones, **Jeffrey Brewer**, y el gerente de planta de nuestro sitio de Cold Canyon, **Mike Nunez**, quienes celebran 5 años en Leadpoint.

2 AÑOS

Tenemos 41 empleados celebrando 2 años juntos en FCC Roseville.



CONOZCA A NUESTRO GERENTE DE PLANTA: DANIEL HARRIS, MINEÁPOLIS, MN



Daniel considera que su función es dar a las personas las herramientas que necesitan para tener éxito, reconocer sus logros y ayudarlas a abordar los desafíos. Anteriormente, desempeñó varios roles industriales, a menudo comenzando en puestos de nivel inicial y ascendiendo a puestos de liderazgo. La responsabilidad tiende a encontrarlo, pero él la acepta: le gusta trabajar con la gente.

Daniel comenzó en Leadpoint como gerente de planta. Reflexiona: "Tuve la suerte de trabajar junto a mi predecesor durante unas semanas. Era importante conocer los entresijos de una gran instalación como esta. Fue como una curva de aprendizaje".

Uno de los aspectos favoritos de Daniel sobre Leadpoint es el potencial de desarrollo personal y profesional. Él dice: "Si alguien quiere crecer, hay oportunidades para hacerlo". El consejo de Daniel para aquellos que entran a la industria del reciclaje es: "Trata a las personas de la manera en que quieres que te traten. Trabaja duro. Asume la responsabilidad".

Len Christopher, Director de Operaciones de Leadpoint, compartió: "Daniel ha estado haciendo un gran trabajo ayudando en otros sitios en el mercado de Mineápolis. Es un miembro valioso y conocedor del equipo de Leadpoint, y agradecemos sus contribuciones".