

# BOLETÍN DE LOS ASOCIADOS



## EL PODER DEL TRABAJO EN EQUIPO

En un entorno operativo que avanza con rapidez y a veces plantea retos, es crucial trabajar eficazmente en equipo. Aprovechando las fortalezas y la experiencia de nuestros diversos equipos, podemos garantizar la seguridad, servir a nuestros clientes y apoyarnos mutuamente.

Estos son algunos ejemplos de la contribución de la gente que trabaja en nuestra empresa a la cultura del trabajo en equipo.

Los **gerentes in situ** no sólo apoyan a sus equipos, sino que representan la marca Leadpoint ante nuestros clientes. Son socios principales de los clientes in situ, garantizando una operación sin contratiempos. Trabajan incansablemente para inculcar una cultura de seguridad y respeto, al tiempo que impulsan el rendimiento del sitio para satisfacer las necesidades de los clientes.

Los **coordinadores de personal temporal** desempeñan un papel clave en la administración del trabajo, garantizando la integridad de los datos y manteniendo la precisión de las nóminas. Son esenciales para nuestro proceso de reclutamiento y contratación, brindando apoyo continuo al personal.

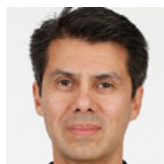
Los **jefes de línea** supervisan la producción de clasificación y garantizan que la línea de clasificación funcione eficazmente. Dedican sus esfuerzos a la seguridad, la formación de equipos y la mejora continua, todo lo cual contribuye a suministrar productos de alta calidad y cumplir los objetivos de productividad. Y lo que es más importante, son personas de apoyo clave para nuestros asociados.

Nuestros **clasificadores, limpiadores de tamices y equipos de mantenimiento** trabajan día tras día para crear productos limpios y comercializables para nuestros clientes: ellos hacen el trabajo. Son la columna vertebral de nuestra empresa, trabajando siempre con rapidez y diligencia para alcanzar los objetivos de producción, practicar nuestros principios LiveSafe y mantener limpias las instalaciones.

Cada miembro del equipo desempeña un papel valioso para ayudarnos a alcanzar nuestros objetivos, pero el trabajo en equipo es algo más que trabajar juntos. El trabajo en equipo es una mentalidad: el compromiso de apoyarse y elevarse mutuamente. Cuando aprovechamos el poder del trabajo en equipo, creamos una cultura empresarial que celebra la colaboración, cultiva la innovación y nos impulsa hacia el éxito colectivo. Sigamos trabajando juntos y logremos buenos resultados en el segundo semestre de este año.

Gracias por todo lo que hacen para apoyarse mutuamente y mantenerse a salvo.

**Frank Ramirez, Director General y Presidente**



**MANTÉNGANSE  
CONECTADOS!  
SÍGANOS EN  
REDES SOCIALES.**

 Facebook @ [leadpointusa](#)

 LinkedIn @ [Leadpoint Business Services](#)

 YouTube @ [LeadpointUSA](#)

 Instagram @ [leadpointusa](#)

**Agosto 2023**

Volumen 4, Número 4

## CELEBRACIÓN DE SEGURIDAD EN BERLÍN, CT

Berlín, CT celebró el pasado mes de mayo 90 días sin heridos. El equipo disfrutó de una variedad de pizzas, refrescos, papas fritas y pastelitos. Para mantener la seguridad de las instalaciones, el sitio garantiza que los equipos de prevención de incendios sean accesibles, realiza un mantenimiento periódico, mantiene limpio el entorno y elimina adecuadamente las sustancias inflamables.

**Gracias por su arduo trabajo y su dedicación a la seguridad.**



## SEGUIR LAS NORMAS DE SEGURIDAD: UN RECORDATORIO IMPORTANTE PARA NUESTROS TRABAJADORES DE PRIMERA LÍNEA

Lamentamos informarles de dos trágicos incidentes que ocurrieron en las instalaciones de uno de nuestros clientes en junio. Estos incidentes provocaron la muerte de dos de sus empleados, un señalizador y un encargado de la limpieza. Tristemente, ambas muertes podrían haberse evitado si se hubieran seguido las normas básicas de seguridad.



La seguridad de nuestro equipo es nuestra máxima prioridad. Nuestros protocolos de seguridad están diseñados para protegerlos de accidentes y lesiones potencialmente mortales. Para reforzar las directrices de seguridad, específicamente para los señalizadores y el personal de limpieza, por favor, revisen los siguientes recordatorios:

- Permanezcan siempre dentro de las zonas de seguridad designadas.
- Nunca caminen detrás de un camión.
- Mantengan una distancia de seguridad de 4.5 metros entre ustedes y el equipo.
- Utilicen correctamente todos los EPP, incluyendo un chaleco limpio de alta visibilidad de clase 3 y un casco de alta visibilidad verde limón sin adhesivos ni escritos.
- Si necesitan entrar en la planta de volteo, asegúrense de ponerse en contacto con los camiones y cargadores por radio antes de entrar.

**Si no cuentan con la capacitación o los conocimientos necesarios, DETÉNGANSE y soliciten orientación a su supervisor de inmediato.**

## CONOZCAN A NUESTRO GERENTE EN LAS INSTALACIONES: ARMANDO QUINTANA, ROSEVILLE, CA



Armando es un luchador. Fue criado por una madre soltera de cinco hijos, creció gracias a la asistencia social y se metió en problemas al crecer. "Mis decisiones fueron las que fueron, independientemente de que hayan sido correctas o incorrectas", afirmó. "Pero siempre supe que podía hacer más, y mi familia consideraba que podía ser alguien importante.

"Mira dónde estoy ahora", dijo.

Armando empezó en Leadpoint como clasificador en 2013. Ascendió a jefe de línea y luego pasó a jefe de turno, puesto que ocupó durante tres años. Dejó Leadpoint por un corto tiempo, y regresó en 2022 para desempeñar el puesto de gerente de sitio en Roseville, un sitio y un cliente nuevos para Leadpoint.

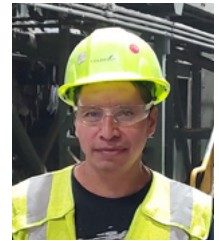
"Armando aplicó su experiencia y conocimientos institucionales para implementar con éxito el programa Leadpoint. Sigue trabajando con el cliente para impulsar los resultados y satisfacer sus necesidades y expectativas", afirma Saúl Díaz, Director de Operaciones de Occidente.

No ha sido fácil. Armando recorre más de 300 km al día para ir y volver del trabajo. Una vez allí, decenas de asociados dependen de él para supervisar, coordinar, dirigir y comunicarse cada día. Su familia y sus hijos también dependen de él. "Soy 'Poppa'", dijo. "No puedo rendirme. No puedo defraudar a la gente".

## HITOS DE SERVICIO EN AGOSTO Y SEPTIEMBRE

### 20 AÑOS

**Hector Luis Feliciano-Nieves**  
Pioneer  
Clackamas, OR

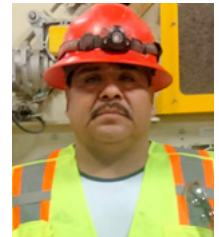


"Me gusta mi trabajo y me acostumbré rápidamente. El tiempo ha pasado sin darme cuenta y aquí sigo disfrutando de lo que hago." - Héctor Luis Feliciano-Nieves

Ana Martínez, gerente en las instalaciones de Héctor, recuerda: "Desde que soy gerente de las instalaciones, Héctor, o Nieves, como le llamamos, ha estado aquí en el sitio. Recuerdo que lo conocí en la línea de clasificación. Durante todos estos años, siempre ha sido muy trabajador, dispuesto a acometer cualquier tarea. Héctor es conocido por ser de confianza, respetuoso y un valioso miembro del equipo."

### 15 AÑOS

**Juan Gabriel Ortiz-Perez**  
Pioneer Tacoma, WA



### 10 AÑOS

**Celia Fonseca**  
Newby Island, CA

### 2 AÑOS

**Felicidades a nuestros 78 asociados que celebran su 2º aniversario en Leadpoint este agosto y septiembre.**

Ya sea que celebren 2 o 20 años, agradecemos su lealtad a Leadpoint y el servicio que brindan a nuestro equipo y a nuestros clientes todos los días.

