

# BOLETÍN DE LOS ASOCIADOS



## VENCER EL CALOR

En Leadpoint, triunfamos juntos poniendo a nuestros asociados en primer lugar. Mantener seguros a nuestros empleados e instalaciones es un compromiso que nos tomamos en serio: es nuestra filosofía LiveSafe<sup>SM</sup>.

El verano está aquí y, si bien la temporada soleada puede ser divertida, también puede generar peligros. Durante los meses de verano, muchas organizaciones experimentan tasas de incidentes más altas de lo normal. Leadpoint no es la excepción. Esto puede estar relacionado con el clima más cálido o con familias que se adaptan a nuevos horarios. La mejor manera de combatir estos factores es prestar más atención a la seguridad y mantenerse hidratado y saludable.

Queremos garantizar su seguridad en todas las condiciones de trabajo. Todos los veranos tomamos medidas para combatir el calor, como: suministrar agua y productos para calmar la sed, implementar un horario de rotación para que los asociados puedan refrescarse, instalar ventiladores y sistemas de rocío, e impartir formación sobre el estrés térmico a supervisores y gerentes. También me gustaría pedirles que participen cuidándose unos a otros. Como siempre decimos, "si ve algo, diga algo".

### Recuerde estos sencillos consejos para mantenerse seguro y fresco:

- Manténgase hidratado. Beba pequeñas cantidades de agua regularmente para mantener una buena hidratación, no espere hasta tener sed.
- Tome sus descansos, coma bocadillos y comidas. Los alimentos y el agua ayudan a reponer la sal y los electrolitos que el sudor elimina de su cuerpo.
- Use el sistema de amigos. Comprueben cómo están entre sí. Vigílese a sí mismo y a los demás para detectar los síntomas relacionados con las enfermedades causadas por el calor. Si usted u otra persona necesita ayuda, no dude en pedirla al jefe de línea o a su supervisor.
- Manténgase alerta. Trate de dormir lo más posible.
- Use ropa ligera y transpirable debajo de sus elementos de EPP exigidos.



Su seguridad es importante: para mí, su familia, nuestro equipo ampliado de Leadpoint y el cliente. Gracias por priorizar la seguridad en el trabajo y en el hogar. Esperamos que su verano esté lleno de felicidad, buena salud y tiempo con sus seres queridos.

**Frank Ramirez, Director General & Presidente**

## WASTEEXPO 2023 EN NUEVA ORLEANS, LA

Nuestro equipo, Mike Huycke (vicepresidente, Desarrollo comercial), Todd Hubbard (vicepresidente, Reciclaje), Chad Bebber (director regional de ventas) y Bertha Tate (ventas), se presentaron en WasteExpo el pasado mes de mayo en Nueva Orleans, LA. Estábamos entusiasmados por desvelar nuestro nuevo diseño de stand y conectarnos con colegas de la industria en la feria.



**Junio 2023**

Volumen 4, Número 3

## HITOS DE SERVICIO

Nos complace rendir un homenaje a dos empleados en nuestras instalaciones de Clackamas, Oregón, en los grandes hitos de aniversario:



**Rigoberto Carrillo-Leon** celebra 20 años con Leadpoint este mes de junio.

**Juan Sandoval-Aparicio** celebra 15 años con Leadpoint este mes de julio.

Su gerente en las instalaciones, Ana Martínez, compartió: "Rigoberto y Juan comenzaron en Leadpoint como clasificadores y ahora son operadores de equipos móviles y empacadoras. Rigoberto es un trabajador estable y confiable. Apreciamos su permanencia y la experiencia que aporta en nuestras instalaciones. Juan es un excelente trabajador y un miembro agradable del equipo. Es parte fundamental del área de mantenimiento y participa en grandes proyectos."

También nos gustaría felicitar a tres empleados que cumplirán 10 años con Leadpoint este junio y julio.

- **Muhammad Riaz y Lorenzo Palacios** en Newby Island, California
- **Glenda Girón**, Tacoma, Washington

Apreciamos su lealtad y les agradecemos su servicio a la empresa, a nuestros clientes y a sus equipos a lo largo de los años.

## PRESENTAMOS A NUESTRO EQUIPO DE SOPORTE OPERATIVO

Para brindar un mejor soporte en el campo y a nuestros clientes, nos gustaría presentarles a nuestro Equipo de soporte operativo. Este grupo ayudará a las nuevas instalaciones a ponerse en marcha rápidamente y a realizar una transición eficaz. Además, ayudarán en otras funciones de soporte junto con nuestros gerentes y clientes en las instalaciones.



**Chad Beber,**  
director de  
soporte de  
operaciones



**James Hamner,**  
gerente de  
soporte de  
operaciones



**Jeffrey Bailey,**  
gerente de soporte  
de operaciones  
y gerente en las  
instalaciones,  
Spokane, WA



**Michael Nuñez,**  
gerente de soporte  
de operaciones  
y gerente en las  
instalaciones, San  
Luis Obispo, CA

Chad y James serán miembros del equipo completamente dedicados. Jeffrey y Michael continuarán trabajando como gerentes en las instalaciones en Spokane y San Luis Obispo cuando no estén en una asignación con el Equipo de soporte de operaciones.

Nuestro equipo de operaciones siempre está buscando asociados con la experiencia, el conjunto de habilidades y el deseo de viajar para prestar apoyo en el campo. Si tiene interés en este tipo de cargo y desea obtener más información sobre nuestro Equipo de soporte operativo, hable con su gerente.

## CONOZCA A NUESTRA GERENTE EN LAS INSTALACIONES: SHARED A FAMBRO, CHESAPEAKE, VA



Cuando Shareda fue contratada inicialmente en Leadpoint como Coordinadora de Personal reemplazante, quedó impresionada por las oportunidades de crecimiento que se ofrecen a los asociados. Al cabo de un par de meses, el cargo de gerente en las Instalaciones Quedó disponible. Shareda expresó interés en el cargo. Sabía que sus antecedentes y experiencia de primera mano en las instalaciones resultaban valiosos para Leadpoint y el cliente. Ella consiguió el trabajo.

Shareda describe su estilo de liderazgo como práctico. "No puedo pedirle a alguien que haga algo si yo no puedo hacerlo o cumplir un estándar que no estoy cumpliendo.

Escucho las preocupaciones de mi equipo. Si me dicen que algo no está bien o que podemos hacer algo mejor, escucho. Lo dicen por una razón".

Interactuar con la gente es la parte favorita de su trabajo para Shareda y se esfuerza por crear relaciones. Cuando ella empezó en el MRF, la tasa de rotación era alta. Gracias a un compromiso y un aprecio constantes, la retención ha mejorado. Harli Hubbard, Director de operaciones de Leadpoint, anotó: "Shareda ha demostrado perseverancia y empuje a través de diversas situaciones en sus instalaciones. En poco tiempo, pudo crear una cultura laboral positiva con su equipo, nuestro liderazgo en las instalaciones y el cliente demostrando sus sólidas habilidades de liderazgo".

Ayudar a las personas y cultivar un ambiente de trabajo agradable son los principales objetivos de Shareda. "Tenemos trabajos para mantener a las personas seguras y construir relaciones", recalzó Shareda.

## CELEBRANDO LA SEGURIDAD



¡Felicitaciones a nuestros equipos en **Homewood, Illinois** y **Albany, Nueva York** por terminar el primer trimestre de 2023 sin incidentes! En ambas instalaciones se celebró con un almuerzo de seguridad.

Los gerentes en las instalaciones tenían un par de consejos de seguridad para compartir:

"Hagan de la seguridad una prioridad, establezcan expectativas realistas y practiquen la seguridad todos los días. Los días se acumulan unos sobre otros y dan lugar a los meses."

- Andre Robinson, Homewood, IL



"Nuestra cultura de seguridad se basa en dos cosas: coherencia y conocimiento general de la seguridad. Brindamos capacitación en seguridad, más allá de las reuniones matutinas, todos los días y trabajamos juntos para superar constantemente nuestras metas de seguridad."

- Damion Davis, Albany, NY



¡Continuemos con el buen trabajo!

