

BOLETÍN DE LOS ASOCIADOS

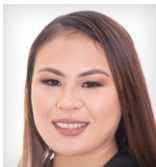


MENSAJE DE LA DIRECCIÓN

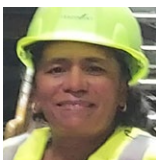
Desde el día en que fundamos Leadpoint hace casi 25 años, hemos trabajado arduamente para ser un lugar en el que las personas puedan crecer y progresar, cuidar de los demás y de nuestras familias, y forjar una larga carrera profesional. Me gustaría resaltar algunos ejemplos de personas que ilustran con su espíritu la cultura que Diana y yo imaginamos cuando fundamos Leadpoint. Espero que estas historias les inspiren a cada uno de ustedes a esforzarse al máximo y les hagan sentirse orgullosos del equipo con el que trabajan.



Laurie Eland Smith quizás no sea un nombre que reconozcan, pero su trabajo los ayuda a todos. Laurie es nuestra directora de nóminas. Su trabajo es garantizar que se les pague correctamente, puntualmente cada semana. Es una de las primeras empleadas de Leadpoint y el próximo mes de octubre celebrará su 20º aniversario en la empresa. ¡Felicidades, Laurie!



Maiko Joslin gestiona las contrataciones. Su trabajo es garantizar que tengamos todo el personal en todos los sitios y en todos los turnos. Es una gran responsabilidad, con la que ha crecido desde que se incorporó a Leadpoint en 2018 como clasificadora. Este es un vistazo a su trayectoria profesional desde entonces: Bloqueo/ etiquetado, líder, aprendiz de auxiliar de operaciones, líder de auxiliar de operaciones, directora de adquisición de talentos in situ y, ahora, directora de contrataciones. ¡Es un placer verte crecer, Maiko!



La clasificadora **Francis Villarreal** también ha forjado su carrera profesional con Leadpoint. Ha trabajado como clasificadora en nuestra planta de Clackamas (Oregón) durante 20 años. ¡Gracias, Francis, y felicidades por tu aniversario de servicio este noviembre!

Laurie, Maiko y Francis son tan solo tres de los casi 2,200 empleados del equipo de Leadpoint. Sé que todos ustedes se esfuerzan y marcan una diferencia positiva para nuestros clientes y para sus familias. Gracias por formar parte de nuestro equipo, les agradezco a cada uno de ustedes.

Frank Ramirez, director general y presidente

LEADPOINT RECIBE EL PREMIO AL PROVEEDOR DEL AÑO

Es un honor para nosotros haber sido reconocidos por Axon, nuestro cliente manufacturero de larga data, con su premio al proveedor del año. El premio se otorga a los proveedores que demuestran los principios "Own It" de Axon: compromiso, trabajo conjunto y consecución de resultados.

Muchas gracias a todos nuestros asociados de Axon en Phoenix y al equipo local de Leadpoint: David, Angel, Gabriella y Jose. "Me siento honrado por el reconocimiento y agradecido por la colaboración", dijo Frank Ramírez.



Octubre 2022

Volumen 3, Número 5

¡VEAN NUESTRO NUEVO VIDEO!

Leadpoint ha producido un nuevo video de contratación en el que aparece nuestro equipo en las instalaciones de North Gateway en Phoenix, Arizona.



[Puede verlo aquí en inglés o en español.](#)

Creemos que el video refleja nuestra cultura de respeto y trabajo arduo, ofrece a los posibles nuevos clasificadores una visión honesta del trabajo, refuerza la importancia que damos a la seguridad y describe la oportunidad de crecer en Leadpoint. Un agradecimiento especial a las estrellas del video: Los directores locales AB Stifanos y Jeff Bailey, el director de cuentas David González y el asociado James Molina.

¡Compartan el enlace de YouTube con sus conocidos y veamos cómo nos ayuda a contratar nuevos asociados y a hacer crecer nuestro equipo!

ENFOQUE DE SEGURIDAD: AUTORIDAD PARA DETENER EL TRABAJO

A cada asociado de Leadpoint se le otorga la **Autoridad para detener el trabajo**. Significa que si les piden que hagan algo que creen que no es seguro o que no están capacitados para hacer, pueden pedir "tiempo fuera". El derecho a asumir la responsabilidad personal de su seguridad es el eje de nuestra cultura de seguridad y la clave de nuestro éxito.

La **Autoridad para detener el trabajo** significa que están empoderados para protegerse a sí mismos y a los demás. Ustedes hacen el trabajo todos los días... USTEDES están a cargo de su seguridad todos los días. Cada sitio es más seguro cuando CADA ASOCIADO asume la responsabilidad personal de la seguridad.

Mantengan su tarjeta de **Autoridad para detener el trabajo** con ustedes en el trabajo como un recordatorio de su derecho a permanecer seguro por su familia, por su carrera profesional y por ustedes mismos. Utilicen la **Autoridad para detener el trabajo** cuando sea necesario y podrán tener una carrera larga y segura con Leadpoint. ¡Queremos que vivan seguros con LiveSafe todos los días!



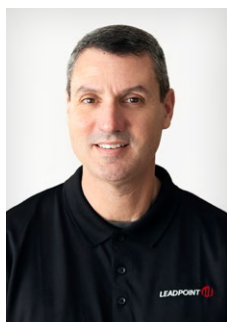
ENFOQUE EN LOS ASOCIADOS: ESCUCHAR Y PREOCUPARSE

Julia Kish, gerente en funciones de Oberlin (Ohio), se esfuerza por ser una líder con la que su equipo pueda identificarse, alguien con quien puedan hablar de cualquier tema, desde buscar consejo personal hasta pedirle que asista a su boda. Julia escucha a los demás, les hace saber que se preocupa por ellos como personas y les da aliento cuando se sienten desanimados. Recientemente, Ronnie, uno de sus limpiadores de clasificación, estaba viviendo un momento difícil. Estaba decidido a renunciar y sentía que no tenía otra opción en la vida que irse a casa, lejos de la zona. Ronnie habló con Julia sobre su situación; ella le escuchó y, después de cinco minutos de demostrar que le preocupaba, Ronnie decidió quedarse.



"Muchas personas vienen de regiones difíciles o quizás no tienen hogares estables ni buenos modelos a seguir", dijo. "A veces simplemente necesitan un poco de empatía para encarrilar su vida o no meterse en líos. Tu pasado y tus problemas no tienen porqué definirte".

CONOZCAN A NUESTRO GERENTE, DAN ADAMS



Conseguir el puesto de gerente de sitio fue una suerte de accidente afortunado para Dan. En 2019 empezó en Leadpoint como obrero general a los 50 años. Ascendió a jefe de turno aproximadamente seis meses después y trabajó en estrecha colaboración con su jefe para recibir capacitación sobre los numerosos aspectos del funcionamiento de la planta de tratamiento de residuos. Aprendió sobre la marcha y fue nombrado OSM al cabo de unos 18 meses.

"He aprendido mucho sobre las plantas de tratamiento de residuos y esta industria, pero lo más importante que he aprendido es que todos quieren lo mismo", dijo. "No importa si eres director general o estudiante de preparatoria, si has cumplido una condena o eres un vendedor ambicioso, todos quieren ganar lo suficiente para vivir

como quieren y volver a casa al final del día y disfrutar la vida".

Dan es un veterano de las Fuerzas Aéreas de los Estados Unidos, ex trabajador de una fábrica y directivo de RRHH con experiencia. "Trato a la gente con dignidad, incluso cuando cometen errores, y lidero con gratitud", dijo.

HITOS

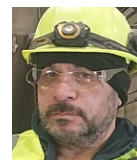
Un reconocimiento especial a todos nuestros asociados que celebrarán aniversarios de servicio en octubre y noviembre. Es un placer felicitar a algunos asociados que han alcanzado importantes hitos en sus carreras. ¡Gracias!

20 AÑOS



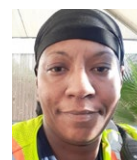
Francis Villarreal,
Pioneer
Clackamas

10 AÑOS



Jaime De La
Cruz Robles,
Pioneer Tacoma,
November

5 AÑOS



Deedra Byias,
Cheyenne
Las Vegas



Luz Ruiz, Axon

Jesus Aguilar, Alpine Denver

Giovanni Aldama Elias,
Newby Island California

Rogelio Martinez,
Excel Garden Oregon



© 2022 Leadpoint.
Reservados todos los derechos.