

BOLETÍN DE LOS ASOCIADOS



CLASIFICADORES: ¡NUESTRO ÉXITO SE LO DEBEMOS A USTEDES!

Todos los miembros del equipo de Leadpoint contribuyen de forma importante a nuestra empresa y a nuestros clientes, en particular estamos hablando de nuestros clasificadores. Yo mismo empecé como clasificador. Sé bien lo duro que es este trabajo y lo fácil que es olvidar dónde encajas en el panorama general. Por eso quiero dedicar un minuto a recordarles lo imprescindibles que son ustedes para nuestro éxito. En primer lugar, contamos con ustedes para que trabajen de forma segura, para que ustedes, sus familias y nuestras instalaciones estén preparados para el día de mañana; para que trabajen con rapidez, para que se cumplan los objetivos de producción; para que se reduzca la contaminación, para que los fardos estén siempre limpios y puedan ser vendidos al mejor precio por nuestros clientes; y para permanecer unidos como equipo, realizando un seguro y placentero. Cuando ustedes y su equipo trabajan con seguridad y eficiencia, el trabajo se hace más fácil y menos estresante. Cuando ustedes y su equipo trabajan juntos, nuestros clientes se sienten más satisfechos, más productivos y es más probable que nos mantengan a todos trabajando. Confío en cada uno de ustedes. Su gerente de planta confía en ustedes y nuestros clientes también. Gracias por llegar cada día y ofrecer a Leadpoint lo mejor de ustedes. Su trabajo es importante y espero que lo consideren igual de valioso, que reciban un trato justo y que comprendan la oportunidad que ofrece Leadpoint para una carrera a largo plazo en el sector del reciclaje. ¡Mil gracias!



Frank Ramirez, director general y presidente de Leadpoint

Junio 2022
Volumen 3, Número 2



«Tenemos la obligación moral de cuidarnos mutuamente».

– Brian Haney

FOCUS ON SAFETY: REMEMBERING BRIAN HANEY

Nos entristece mucho comunicarles que el vicepresidente de Seguridad y Cumplimiento de Leadpoint, Brian Haney, perdió su batalla contra el cáncer el mes pasado, después de haber trabajado más de 9 años en la empresa. Muchos de ustedes conocieron a Brian en sus visitas a las instalaciones; otros quizá solo lo han conocido por su trabajo para mantener la seguridad del personal y de las instalaciones. Brian dedicó su carrera a mantener la seguridad de las personas. LiveSafe es tan solo una de sus contribuciones, algo que él creó para inspirarle a hacer de la seguridad una forma de vida y para garantizar que todos volvamos a casa sanos y salvos con nuestros seres queridos al final de cada día.

Los programas de seguridad basados en el comportamiento de Brian consistían en conectarse entre sí, comunicar las preocupaciones en materia de seguridad, ser el guardián de cada compañero de trabajo, utilizar Stop Work Authority, seguir las reglas y, sobre todo, respetarse mutuamente.

La próxima vez que se encuentre en su reunión matutina de seguridad, recuerde el mensaje de Brian de LiveSafe. Piensa: «Estoy a punto de empezar mi jornada en un área peligrosa junto a equipos que pueden acabar con mi vida en un segundo, así que recurriré a LiveSafe». Si ve algo, dígalos. Haga preguntas. Manténgase comprometido. Comunique sus inquietudes en materia de seguridad. Únase a nosotros para recordar a Brian Haney.

EL PROGRAMA DE MENTORES: UNA INVERSIÓN EN LAS PERSONAS

El director de la planta, Jeff Bailey (Spokane), ha visto personalmente cómo el programa Leadpoint Mentor ayuda a los nuevos empleados a aprender a trabajar, a integrarse en el equipo y a pasar al siguiente nivel. En su planta y en otras, los nuevos empleados empiezan a trabajar con un mentor desde el primer día, alguien que tiene experiencia en la línea de producción y puede proporcionarles todo lo que necesitan. Alguien como el mentor Mike Coe.



Mike Coe y Sorter Peter Hicks

«Los nuevos puestos de trabajo son estresantes» –dice Mike. «Como mentor, trabajo con los nuevos empleados para ayudarles a entender el proceso y todos los términos relacionados con la Instalación de reciclaje de materiales para que sepan lo que está pasando. Una de las cosas que hago es demostrar una buena técnica de clasificación, para que eviten el malestar causado por la cinta, la fatiga y las lesiones. Y yo mismo salgo a trabajar con ellos. Estoy aquí para que vean mi cara en el trabajo y me reconozcan».

Jeff y Mike creen que el programa ayuda a retener a las personas que estaban pensando en renunciar o que tenían dificultades. Queremos que nuestros nuevos empleados piensen: «Esta gente es amable y trata de ayudarme», y el programa de mentores crea esa actitud.

Si es usted un nuevo clasificador y desea asignarse a un mentor, o un empleado con experiencia que desee convertirse en su mentor, hable con su director de planta o con el Complejo central de residuos. ¡Queremos ver crecer este programa!



CONOZCA A LA GERENTE DE PLANTA : TALICIA FIELDS, FT. WORTH, TX

Talicia comenzó en Leadpoint como clasificadora y ascendió rápidamente, convirtiéndose en gerente de planta después de tan solo 9 meses de trabajo. ¿Cómo lo hizo?, pues gracias a que ella tiene una mentalidad orientada al éxito.

«No es fácil ser clasificadora, pero venía a trabajar cada día con determinación y ganas de progresar», –dijo– «y por eso pude ascender tan rápido». Talicia intenta dedicar un poco de tiempo cada día al equipo en los tres turnos. «Un buen líder debe dirigir desde la primera línea, incluso en los días difíciles», –dijo.

Talicia dio además algunos ejemplos de lo que a ella le parece.

- Ayer, abrimos a las 4 de la mañana y estuve en la línea junto con el equipo durante todo el día.
- De vez en cuando compro regalos y reparto alguna bolsa de golosinas los viernes, tal vez una Coca-Cola para que puedan «tomarla y sonreír» o una barra de chocolate del Día de Pago para que todos tengan un incentivo extra.
- Me gusta premiar al empleado del mes y celebrar los cumpleaños y aniversarios, es así como hace poco celebramos el tercer aniversario de Linda Williams en marzo.

Esto es lo que opinan de Talicia algunos de los compañeros de trabajo:

«Es la mejor jefa que he tenido, siempre me ha cubierto las espaldas y siempre nos ha guiado en la dirección correcta».

«Siempre nos echa una mano y nos orienta en la dirección correcta. Nos transmite ánimo positivo a lo largo del día».

Desde que empezó como gerente de planta, Talicia redujo la facturación de gastos del 70 % en 2020 al 38 % en 2021, y tiene el objetivo de alcanzar el 30 % en 2022.

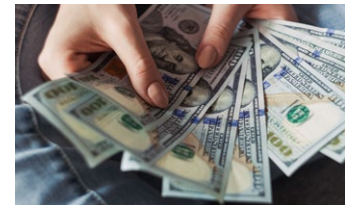
¡Gracias, Talicia! Lea más sobre la historia de Talicia pulsando [aquí](#).



Linda Williams

¿TIENES AMIGOS? ¡GANAR DINERO!

¿Y si usted pudiera trabajar con tus amigos y al mismo tiempo recibir algo de dinero extra? Con el programa de recomendaciones de Leadpoint, puede hacerlo. Si usted recomienda a un amigo a Leadpoint y éste es contratado, le pagaremos entre **300 y 500 dólares por cada recomendación, ¡sin límite alguno!**



Así es como usted puede aprovechar esta oportunidad.

1. Hable con sus amigos sobre el trabajo en Leadpoint y pídale que presenten su candidatura.
2. Recuérdeles que durante la entrevista deben decir: «Me ha recomendado (su nombre completo)». **La recomendación DEBE realizarse durante la entrevista, ni antes ni después.**
3. Busque su premio por sus recomendaciones en su próximo cheque de pago. ¡Ya está!

El programa de recomendaciones es real y funciona. Durante los primeros 4 meses de 2022, pagamos casi 800 premios por recomendación a los empleados de Leadpoint, por un total de más de 67 000 dólares.

¿Qué está esperando? ¿Tiene alguna pregunta? Pregunte a su gerente de planta o del Complejo central de residuos.



© 2022 Leadpoint.
Reservados todos los derechos.