

BOLETÍN DE LOS ASOCIADOS

LEADPOINT 
High Performance Work Teams.

MENSAJE DE LIDERAZGO - TODO SE TRATA DE LA GENTE

Siempre he creído que las mejores empresas dan prioridad a su gente. Esta es la forma en que Diana y yo hemos dirigido Leadpoint desde el día en que empezamos. Es fácil decir que el éxito de una empresa está relacionado con su gente, pero es más difícil demostrarlo día a día. Nuestros gerentes, el equipo directivo y yo mismo nos comprometemos a apoyarle, a ayudarlo a crecer y ascender en su carrera, y a mantenerse seguro. A muchos de nosotros ya nos conoce; mientras que otros están detrás de la escena.

Uno de ellos es Brian Haney, Vicepresidente de Seguridad y Cumplimiento de Leadpoint. Él ha trabajado incansablemente en nuestro programa de seguridad y es el responsable de las charlas diarias sobre herramientas, nuestra filosofía LiveSafe, los programas Start Safe y LiveSafe para los nuevos centros, los principios de seguridad y mucho más. Brian se ha comprometido a hacer siempre lo correcto para garantizar su seguridad.

Otra de estas personas es Laurie Querio. Ella es la responsable de garantizar que se le pague correctamente, puntualmente cada semana. Laurie forma parte de Leadpoint desde 2002 y en ese tiempo nunca ha dejado de pagar una sola nómina. Siempre. Ella les apoya decididamente a cada uno de ustedes, semana tras semana.

Por último, me gustaría mencionar a otro grupo de personas, los gerentes de la empresa. Muchos de nuestros gestores internos empezaron como clasificadores, algunos llegaron a través de programas de Segunda Oportunidad, y otros enfrentan desafíos personales y laborales como los suyos. Nuestros gestores internos le cubren las espaldas. Ellos le entienden. Ellos quieren promover desde dentro para que todo el mundo pueda progresar.

[Conózcalos.](#)

Sí, Leadpoint se basa en personas como tú, como Brian, Laurie, nuestros gestores internos, entre otros. Nuestros agradecimientos a todas las personas del equipo de Leadpoint. Nuestro éxito se debe realmente a la gente. Juntos tendremos éxito.

Frank Ramirez, director general y presidente



Abril 2022

Volumen 3, Número 2

IMPULSOR DE INFLACIÓN PROGRAMA VENTAJAS LABORALES



Todos los colaboradores de Leadpoint tienen acceso a nuestro programa Work Advantage (Ventajas Laborales), un paquete de descuentos y ventajas para productos y servicios que usted y su familia pueden utilizar, tales como...

- Servicios de transmisión: Disney+, Showtime y mucho más
- Atracciones, espectáculos, eventos deportivos y conciertos
- Hoteles y vehículos de alquiler
- Membresía en Sam's Club - más del 40 % de descuento
- Oficina central: Equipos electrónicos, computadoras portátiles y mucho más
- Compras en línea: Walmart, Walgreens, Macy's
- Artículos para mascotas
- ¡Y mucho más!

La inscripción es gratuita y simple. ¡Simplemente visite leadpointusa.savings.workingadvantage.com y empiece a ahorrar ahora mismo!



MICHAEL HUBBARD, JEFE DE LÍNEA

«Es un gran trabajo»

En 2019, Michael se unió a Leadpoint como clasificador en la Instalación de reciclaje de materiales de San Petersburgo, Florida. Cuando surgió el puesto de jefe de línea a principios de este año, le dijo a su gerente: «Soy el indicado». El trabajo coincide con su deseo de aprender y conocer el funcionamiento de las máquinas. «Es gratificante saber que tengo una máquina funcionando gracias a lo que acabo de hacer. Eso me hace sentir bien», comenta Michael. Yamilet Soto, gerente de la empresa, dijo: «Michael es un buen trabajador, muy respetuoso. Y se ha ganado el cargo de jefe de línea. Ha trabajado mucho para conseguirlo, y es agradable verlo desarrollarse como líder».

Michael dirige este mensaje a todos los colaboradores de Leadpoint: Esfuércense, trabajen duro, den lo mejor de sí a Leadpoint y Leadpoint cuidará de ustedes. Es un gran trabajo.

CONOZCA AL GERENTE DE LA EMPRESA: EDMOND GOUVEIA, JR., CHEYENNE/NORTE DE LAS VEGAS

«Yo puedo marcar la diferencia»

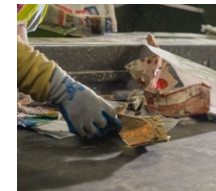
Cuando entró por primera vez en la Instalación de reciclaje de materiales de Cheyenne, pensó: «Esto va a ser un reto, pero creo que puedo marcar la diferencia aquí». Empezó por entablar una estrecha relación con los clientes de Leadpoint. Trabajó en el mantenimiento de la empresa, en la consolidación de los valores morales y en la capacitación de los colaboradores sobre lo que es Leadpoint, qué trabajo realiza y cómo podemos tener éxito juntos. Su principal propuesta para el equipo es la oportunidad de progresar. «Recientemente he promocionado a cuatro encargados de LO/TO a jefes de línea y tengo un jefe de turno que está pasando entrevistas para conseguir un puesto de gerente», dijo Ed. «El equipo sabe que ascendí desde abajo, pero cada uno tiene que ganárselo».

Ed dice que su estilo es comprensivo pero firme. «Yo sé que el jefe no siempre tiene la razón y que es importante escuchar a nuestros colaboradores porque ellos están en la primera línea día a día», comentó. [Más información](#)



ENFOQUE DE SEGURIDAD: UN 2022 SEGURO Y EXITOSO

El primer trimestre de 2022 ya ha quedado atrás y tenemos muchas cosas que celebrar respecto a nuestro historial de



seguridad en toda la empresa. En lo que va de año, hemos

tenido aproximadamente un tercio del número de incidentes de seguridad en comparación con las mismas fechas del año pasado: ¡sigamos con este trabajo grande y seguro!

A medida que nos acercamos a la primavera, recuerden estos aspectos sobre la visión de seguridad de Leadpoint y los principios de LiveSafe.

- Hagan las cosas bien, de forma segura, todos los días, aunque nadie les esté mirando.
- Conversen con sus compañeros de trabajo sobre las prácticas de seguridad. Esto genera confianza y fomenta el trabajo en equipo... creando además un entorno más seguro para todos.
- Consideren el riesgo de seguridad y la recompensa en cada decisión que tomen. ¿Le ayudarán o perjudicarán sus acciones a usted, a otros y a la Instalación de reciclaje de materiales?

Con LiveSafe, todos ganan: en el trabajo y en casa.



© 2022 Leadpoint.
Reservados todos los derechos.