

# BOLETÍN DE LOS ASOCIADOS

**LEADPOINT**   
High Performance Work Teams.

## GRACIAS, 2021. ¡VAMOS, 2022!



**Feliz Año Nuevo y gracias por su trabajo en 2021. Juntos hemos conseguido grandes cosas.**

El año 2021 fue difícil para muchas familias y empresas, ya que el COVID continuó, esperamos que ustedes y sus seres queridos hayan permanecido sanos y salvos. Los estrictos protocolos de Leadpoint en todos los centros mantuvieron a nuestros asociados seguros; tuvimos muy pocos problemas en comparación con muchos colegas de la industria. El COVID vuelve a ser noticia y Leadpoint no cesa en su empeño de mantenerlos seguros en el trabajo en 2022. Vea más detalles en el Enfoque de Seguridad que aparece a continuación.

Con la afectación del mercado laboral nacional, el 2021 también fue un año difícil para la contratación de nuevos asociados en nuestro equipo. Hubo mucha competencia y presión para aumentar los salarios en todos los sectores, incluido el del reciclaje. Muchos de ustedes han visto bonificaciones de inscripción, retención y referidos en sus centros. Leadpoint continuará aplicando estos beneficios en cada centro, para que nuestros centros sigan contando con todo el personal necesario y todos reciban un trato justo.

Para el año que viene, esperamos que la industria del reciclaje siga creciendo. Eso es una buena noticia para usted, porque el crecimiento es igual a la oportunidad y la estabilidad. También sabemos que los mercados de materias primas se centrarán más en la calidad de los materiales, exigiendo productos más limpios que salgan de los MRF (Centros de Recuperación de Materiales, por sus siglas en inglés). Su trabajo para reducir la contaminación es fundamental para nuestro éxito. Por último, creemos que los programas de etiquetado de carros se expandirán en muchos mercados a nivel nacional a medida que las comunidades trabajen para reducir la contaminación en sus programas de reciclaje. Esta es otra oportunidad para el equipo de Leadpoint. Usted puede [conocer más sobre el etiquetado de carros aquí](#).



Así que, de nuevo, gracias por dar lo mejor en un año difícil en 2021 y por formar parte del equipo en 2022. Juntos haremos que este año sea el mejor para todos nosotros.

**Frank Ramírez, Director General y Presidente**

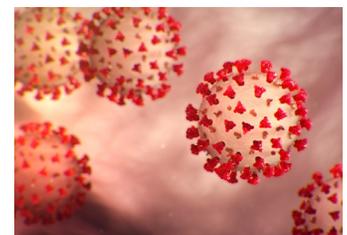
**Febrero 2022**

Volumen 3, Número 1

### DIRECTRICES COVID: UN RECORDATORIO

Todos debemos poner de nuestra parte para reducir la propagación del COVID y mantenernos sanos. Es difícil, pero no es el momento de relajar nuestros comportamientos seguros de COVID. Recuerde...

- **Llevar una mascarilla (incluso doble) en lugares públicos**
- **Mantener una distancia de al menos 2 metros de los demás**
- **Evitar las zonas con muchos casos de COVID**
- **Lavarse las manos con frecuencia**
- **Quedarse en casa en la medida de lo posible y ser prudente con las aglomeraciones. Esto le protege y es especialmente importante para las personas con enfermedades subyacentes, que corren un mayor riesgo si se infectan.**



# DECENAS DE ASCENSOS EN 2021 - ¡FELICIDADES!

A menudo hablamos de la oportunidad de ascender que Leadpoint ofrece a sus asociados, pero ¿se ha preguntado alguna vez si realmente se producen los ascensos? Aquí está la respuesta: en 2021, docenas de asociados de Leadpoint fueron promovidos a nuevas funciones en centros de todo el país. He aquí un resumen:

- 53 clasificadores fueron ascendidos a puestos de Jefe de Línea
- 5 Jefes de Línea fueron ascendidos a puestos de Jefe de Turno
- 1 persona fue ascendida a Jefe de Sistemas
- 2 asociados fueron ascendidos a Jefe de Muelle
- 1 persona fue ascendidos a Administrador de Sistemas

¡Felicitaciones a todos! Recuerde que, si quiere ascender, debe hablar con su OSM o consultar los puestos vacantes que se publican en cada centro.

## CELEBRANDO 10 AÑOS CON LEADPOINT

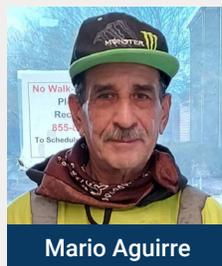
Este mes reconocemos a dos asociados de Leadpoint que celebran su 10º aniversario con Leadpoint. Ambos están en República en el Norte de Las Vegas.

Felicitaciones y gracias a **Detric Davis**. Quien dijo, "Han sido 10 largos años y ha habido mucho aprendizaje y mucho trabajo duro. Con un trabajo duro puedes lograr cualquier cosa, y tu trabajo duro no pasará desapercibido."

También hay que felicitar y dar las gracias a **Mario Aguirre** por su 10º aniversario, quien dijo, "Gracias Sr. Frank y Sra. Diana."

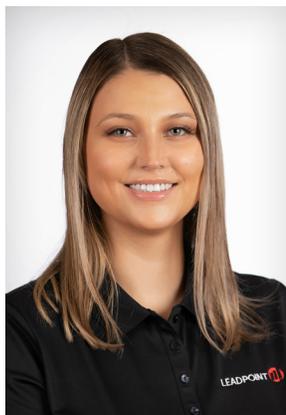


Detric Davis



Mario Aguirre

## ¡CONOZCA A LA GERENTE DE LA EMPRESA: MELISSA VEGA, WILBRAHAM, MASS.



Cuando Melissa se incorporó a Leadpoint, tuvo la oportunidad de abrir un MRF desde cero. "No le huí a los retos", dijo. Desde su primera entrevista, supo que tenía mucho que aprender, pero también reconoció que Leadpoint era el tipo de empresa que estaba buscando.

"Quería trabajar en un lugar que tuviera un espíritu enriquecedor para los empleados", dijo Melissa, "y que me permitiera crear ese ambiente enriquecedor con mi equipo". Puso en práctica medidas como los controles para asegurarse de que todo el mundo trabajara de forma segura y las reuniones de seguridad diarias.

Otra forma en que Melissa construyó un clima de cuidado es con su matriz de capacitación. "Coloqué una matriz con el nombre de cada asociado y las tareas asociadas a cada trabajo en el MFR", dijo. "Cuando completan la capacitación para una tarea específica, se marca en la matriz. El equipo sabe que puede tener más flexibilidad laboral si está capacitado en múltiples tareas".

Bajo el liderazgo de Melissa, el equipo de Wilbraham está nutrido, capacitado y motivado para el éxito.



## ENFOQUE DE SEGURIDAD: CELEBRACIÓN DE LOS LUGARES DE TRABAJO SEGUROS EN 2021

Felicitaciones a los equipos de Leadpoint y a sus Responsables en los Centros, que han conseguido un récord de seguridad perfecto en 2021: ¡sin incidentes ni accidentes!

Republic Oberlin - Tiffany Smith

SOCRRA - Ken Horn

Lakeshore Maywood - Dan Ruiz

Inver Grove Hts. - Jeremy Marx

Minneapolis - Leonard Chatman

Recycle Ann Arbor - Michael Fryske

TFC - Chester - Charles Lively

TFC - Chesapeake - Stephen Nassan

Clackamas - Ana Martinez

Cold Canyon - Michael Nunez

Otros 15 centros cumplieron 100 días en 2021 sin incidentes de seguridad, lo que constituye un excelente récord. Son: Black River; Indy 96th; Newby Island Landfill and Newby Island Organics; Rabanco; CTR; Spokane; Southfield; North Gateway; Huron; NEC; GFL Chester; Colorado Springs; Gowan; y Wilbraham.

Gracias por demostrar la filosofía de LiveSafe cada día en 2021. LiveSafe requiere del compromiso de todos nosotros cada día, en el trabajo y en casa.



© 2022 Leadpoint.  
Reservados todos los derechos.